

利用規約および個人情報の取り扱いについて 改定のお知らせ

平素より、本サイトをご利用いただき誠にありがとうございます。
この度、本サイトをご利用の皆さまへ「利用規約」および「個人情報の取り扱いについて」を以下により改定することをお知らせいたします。

なお、改定後の内容については、改定日から2週間経過後より適用となります。

【 改定の目的・背景 】

利用規約

- 新機能「マイページ会員サービス」のリリースに伴う条文追加を行いました。
- 当社の転職支援サービスに関わる利用規約および個人情報の取り扱いについて「アンドプロ」のブランドのもとに包括して『アンドプロ 利用規約』として統合し、これにともなう条文の修正を行いました。

個人情報の取り扱いについて

- 「利用者」を「ユーザー」に変更するとともに、文章の読みやすさを向上させるための軽微な修正を行いました。

【 主な変更点 】

- 下表「変更後」の下線部が、主な変更・追加点となります。
- その他、文章の読みやすさを向上させるための軽微な修正を行っています。

利用規約改定 新旧対照表 (2026年8月18日改定)

条番号	変更前	変更後
タイトル	<u>利用規約</u> <u>株式会社クイック転職支援サービス利用規約</u>	<u>アンドプロ 利用規約</u>
前文	<u>株式会社クイック（以下、「当社」といいます。）が提供する転職支援サービスのお申し込みにあたり以下の利用規約（以下、「本規約」といいます。）についてご理解、ご承諾の上でお申し込みいただきますよう宜しくお願いいたします。</u>	<u>「アンドプロ 利用規約」（以下「本規約」といいます）は、株式会社クイック（以下「当社」といいます）が運営する「https://and-pro.jp/」もしくは「https://*****.and-pro.jp/」のドメインを有するウェブサイトを通じて提供する情報、ソフトウェアその他のサービス（以下「本サービス」といいます）についての利用条件を定めるものです。本サービスにおいて提供するウェブサイト、ソフトウェア、電子メール、RSS、その他すべてのサー</u>

新設／第1条	(新設)	<u>ビスを利用する個人に適用されます。本サービスを利用することによって、本規約の内容および「個人情報の取り扱いについて」の内容をご承諾いただいたものとみなします。</u> <u>第1条（定義）</u> <u>本規約において使用する用語の定義は、以下の通りとします。</u> <u>(1) アンドプロサイト</u> <u>当社が運営する、以下いずれかのドメインを有するウェブサイト</u> <u>・ https://and-pro.jp/</u> <u>・ https://*****.and-pro.jp/</u> <u>(2) 本サービス</u> <u>アンドプロサイトを通じて提供される一切の情報、ソフトウェア、各コンテンツおよびそれらに付帯関連するサービス</u> <u>(3) ユーザー</u> <u>本サービスおよび本サービスを通して提供される情報を利用するすべての者</u> <u>(4) マイページ会員</u> <u>アンドプロサイトにおいてマイページ会員登録手続きを完了し、マイページを保有している</u> <u>(5) マイページ会員サービス</u> <u>本サービスにおいて提供される、マイページ会員のみが受けられるサービスの総称</u> <u>(6) マイページ登録情報</u> <u>マイページ会員登録時、またはマイページ会員サービスの提供を受ける目的で、ユーザーが当社に提供した一切の情報</u> <u>(7) 個人情報</u> <u>「個人情報の取り扱いについて」にて定義する情報</u> <u>(8) ログイン</u> <u>登録したメールアドレス・パスワードを入力して、サイト内でのパーソナリティを持った状態であること、またその手順を踏むこと</u> <u>(9) 退会</u> <u>当社が定める方法によりマイページ会員登録を解除し、マイページ会員サービスの提供を終了すること</u> <u>(10) 転職支援サービス</u> <u>本サービスにおいて提供される転職支援に関するサービスの総称</u>
---------------	-------------	---

新設／第2条	(新設)	<u>(11) アンケート</u> <u>当社がユーザーに対し、その属性・動向・意見等を調査する目的で、一定のアンケート形式でウェブサイトや電子メールでデータを入力させ、回答・投票・投稿させること</u> <u>(12) 当社コンテンツ</u> <u>当社がアンドプロサイトおよび各サービスに掲載することを目的としてオリジナルに作成した文字・文章・画像・映像、当社が運営するソフトウェアなど</u> <u>(13) ユーザーコンテンツ</u> <u>ユーザーがアンドプロサイトへの掲載を承諾の上、入力したテキスト、画像その他の情報</u>
新設／第3条	(新設)	<u>第2条 (適用範囲)</u> 1. <u>本規約は、本サービスの提供条件および本サービスの利用に関する当社とユーザーとの間の権利義務関係を定めることを目的とし、ユーザーと当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。</u> 2. <u>本規約のうち、第4条ないし第6条は、マイページ会員サービスを利用するユーザーに適用されるものとします。</u> 3. <u>本規約のうち、第7条ないし第8条は、転職支援サービスを利用するユーザーに適用されるものとします。</u> <u>第3条 (本サービスの利用)</u> 1. <u>当社は、ユーザーに対して、本規約に定める条件に従って、本サービスを利用できる権利を、無償かつ非独占的に許諾します。</u> 2. <u>本サービスの利用中に要する通信料は、ユーザーが全額負担するものとします。</u> 3. <u>ユーザーは、本サービスに関連するソフトウェアのダウンロード、インストール、バージョンアップおよびアンインストール並びに当該ソフトウェアの利用をユーザー自身の責任と費用において行なうものとします。</u> 4. <u>ユーザーは、本規約の他、本サービスが提供される端末の画面上に掲示される注意事項等も遵守するものとします。</u>

新設／第4条	(新設)	5. ユーザーは、当社または当社の業務委託先が、本サービスの円滑な提供、システムの構築、改良、メンテナンスに必要な範囲内で、ユーザーの入力内容および行動履歴を閲覧・解析し、無償で使用することをあらかじめ承諾します。 6. アンドプロサイトのうち、特定の職種、保有資格等の条件（以下「対象条件」といいます）が限定されているウェブサイトにおいては、ユーザーが当該対象条件を満たさないことが判明した場合、当社は、本サービスの全部または一部の提供を停止もしくは制限することができるものとします。 <u>第4条（マイページ会員登録）</u> 1. <u>マイページ会員登録を希望するユーザーは、本規約および「個人情報の取り扱いについて」に同意した上で、当社が定める方法により登録手続きを行うものとします。</u> 2. <u>当社は、登録を希望するユーザーが以下の各号のいずれかに該当する場合、または該当する恐れがあると判断した場合、登録を承認しないこと、あるいは登録承認後であっても登録を取り消すことがあります。</u> <u>(1) 当社所定の手続きによらずにマイページ会員登録申請がなされた場合</u> <u>(2) マイページ会員登録情報に虚偽の記載事項があった場合</u> <u>(3) 同一人物が複数のメールアドレスで登録しているおそれがあると当社が判断した場合</u> <u>(4) マイページ会員登録後、登録内容に変更が生じたにもかかわらずマイページ会員が登録内容の変更を行わなかった場合</u> <u>(5) 過去に、第15条で定める禁止事項に違反するなど、本規約に違反した事実が判明した場合</u> <u>(6) 短期間に複数回にわたって登録・退会を繰り返していると当社が判断した場合</u> <u>(7) 第5条第2項に定める強制退会事項の対象となる場合</u> <u>(8) 対象職種または保有資格条件が限定されているアンドプロサイトにおいて、当該条件を満たさないことが判明した場合</u> <u>(9) その他アンドプロサイトまたは本サービスの利用が不適切であると、当社が判断した場合</u>
---------------	-------------	--

新設／第5条	(新設)	3. <u>前項に基づき当社がマイページ会員登録を承認しなかった者およびマイページ会員登録を取り消された者については、当社の判断により再度のマイページ会員登録や今後の本サービスの利用をお断りすることがあります。なお、当社はその判断に関する理由について、ユーザーに対して開示または説明する義務を負わないものとしします。</u> 4. <u>前各項に掲げる内容から発生する一切の損害について、当社は何らその責任を負わないものとしします。</u> <u>第5条 (マイページ会員登録の解除・退会)</u> 1. <u>任意退会とは、会員から、当社への当社指定の手続きに従った届出を行い、当社がそれを確認することで、マイページ登録を解除することができる退会方法です。なお、退会に伴い、電子メール等による情報の提供を受ける等の権利を含め会員としての一切の権利を失うものとしします。但し、会員サービスのシステムの都合上、会員による手続きが完了してから、その手続きがシステム上反映されるまで当社所定の時間が必要な場合があります、会員はこれを承諾するものとしします。</u> 2. <u>強制退会とは、当社が、マイページ会員の以下の各号に該当する、またはその恐れがあると判断した場合、マイページ会員へ事前予告なく、かつ会員の承諾を得ずに、当社の裁量により直ちに当該ユーザーのユーザーコンテンツの削除、および当該登録者のマイページ登録を解除することができる退会方法です。また、これにより発生する一切の損害について、当社は何らの責任も負わないものとしします。</u> <u>(1) 本規約に違反した場合、またはそのおそれがある場合</u> <u>(2) 登録情報に虚偽、過誤または変更手続きの未了がある場合</u> <u>(3) 登録されたメールアドレスが機能していないと判断される場合</u> <u>(4) 第三者なりすましてマイページ会員登録を行った場合</u> <u>(5) 第15条に定める禁止事項を行った場合</u> <u>(6) マイページ会員が死亡した場合</u>
---------------	-------------	--

新設／第6条	(新設)	<u>(7) マイページ会員との信頼関係が維持できないと判断した場合</u> <u>(8) その他、当社がマイページ会員として不適切と判断した場合</u> 3. 前項の場合において、当社はその判断に関する理由について、ユーザーに対して開示または説明する義務を負わないものとします。 4. 本条第1項または第2項の場合でも、特に届け出がない場合、解除前に本規約に基づきマイページ会員が当社に対して行ったユーザーコンテンツの使用許諾は有効に存続するものとします。当該マイページ会員が、ユーザーコンテンツの使用許諾を破棄したい旨を当社に届け出た場合、当社は合理的な範囲内ですみやかに対応いたします。 <u>第6条 (ユーザーIDおよびパスワードの保有、管理)</u> 1. ユーザーは、マイページ会員登録時、自己の管理に属する使用可能なメールアドレスをユーザーIDとして登録しなければなりません。 2. マイページ会員は、会員登録時に登録したメールアドレスが自己の管理に属さなくなった場合、速やかに自己の管理に属する使用可能なメールアドレスに変更しなければなりません。 3. ユーザーIDはユーザー一人につき一つを保有できるものとし、第三者への譲渡、貸与、または複数人での共同利用を禁止します。 4. ユーザーID、パスワードおよびユーザーの端末が第三者によって利用されたことによって生じた損害について、当社に故意または重過失がある場合を除いて当社は何らその責任を負いません。 5. ユーザーは、登録メールアドレス・パスワードが盗まれたり、第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちにその旨を当社に通知するとともに、当社からの指示に従うものとします。
---------------	-------------	--

第1条／第7条	<u>第1条（転職支援サービス）</u> 転職支援サービス（以下、「<u>本サービス</u>」といいます。）とは、当社が提供する以下のサービスおよびその他関連サービスのことをいいます。 （1）<u>無料</u>転職支援サービス <u>利用者（求職者）</u>からのお申し込み内容と求人企業の求人条件の照合、コンサルタントによる面談・転職相談、求人案件の紹介と転職支援活動、求人企業との折衝業務の代行（応募から入社まで）、その他<u>利用者</u>にとって有益と判断するサービスの総称です。 （2）<u>無料</u>情報提供サービス <u>当社が運営するウェブサイトおよびそれらに付帯関連するコンテンツ（以下、「サイト等」といいます。）</u>において、求人情報、当社の転職支援サービス内容に関する情報、その他転職に役立つ情報等を提供するサービスです。 （3）メールマガジン配信サービス 転職に役立つ情報等をメールにより配信するサービスです。 （4）採用開始アラートサービス 希望条件に合致した求人情報をメールで配信するサービスです。	<u>第7条（転職支援サービス）</u> 1. 転職支援サービスとは、当社が提供する以下のサービスおよびその他関連サービスのことをいいます。 （1）転職支援サービス <u>ユーザー</u>からのお申し込み内容と求人企業の求人条件の照合、コンサルタントによる面談・転職相談、求人案件の紹介と転職支援活動、求人企業との折衝業務の代行（応募から入社まで）、その他<u>ユーザー</u>にとって有益と判断するサービスの総称です。 （2）情報提供サービス <u>アンドプロサイト</u>において、求人情報、当社の転職支援サービス内容に関する情報、その他転職に役立つ情報等を提供するサービスです。 （3）メールマガジン配信サービス 転職に役立つ情報等をメールにより配信するサービスです。 （4）採用開始アラートサービス 希望条件に合致した求人情報をメールで配信するサービスです。
第2条／第8条	<u>第2条（利用者）</u> 1. <u>利用者とは、本規約および「個人情報の取り扱いについて」の内容に同意の上、本サービスの利用を申し込み、かつ当社が本サービスの利用を承認した方をいいます。</u> 2. <u>利用者は、本サービスの利用を申し込んだ時点で本規約の内容および「個人情報の取り扱いについて」の内容をすべて承諾したものとみなします。</u> 3. 当社は、<u>利用者から収集する個人情報</u>が不足している場合、<u>本サービス</u>を提供できない場合があります。	<u>第8条（転職支援サービスの利用申し込み）</u> 3. 当社は、<u>ユーザーから提供された情報（経歴、資格、連絡先等）</u>が不足している場合、<u>またはその内容に不備若しくは虚偽がある場合、転職支援サービス</u>を提供できない場合があります。

第3条／第8条	<u>第3条（本サービスの利用申し込みと審査）</u> 1. <u>本サービスの利用申し込み方法は、迅速な事務手続きを行う関係上、広告または当社の本サービス提供のためのサイト等、または人材紹介会社情報サイトにおいて指定した方法によるものとし、その他の方法によるお申し込みは受け付けられないものとします。</u> <u>2. 当社は、本サービス利用のお申し込みをされた方について審査を行うことがあり、その際は、当社が承認した場合にのみ、本サービスの利用申し込みが完了します。</u> 3. <u>当社は、本サービス利用のお申し込みをされた方について、サービスを提供することが不適切と判断した場合、いつでもその利用をお断りすることができるものとします。また、その判断に関する質問等への回答および、その他一切の対応を行う義務はないものとします。</u> <u>4. 当社は、前各項に掲げる内容から発生する一切の損害について、何らその責任を負わないものとします。</u>	<u>第8条（転職支援サービスの利用申し込み）</u> 1. <u>転職支援サービスの利用申し込み方法は、迅速な事務手続きを行う関係上、広告、アンドプロサイト等、または人材紹介会社情報サイトにおいて指定した方法によるものとし、その他の方法によるお申し込みは受け付けられないものとします。</u> <u>2. 当社は、前項の利用申し込みがあった場合であっても、ユーザーの希望条件、職務経歴、保有資格等と、求人企業が求める条件とを照合した結果、適合する求人案件がない場合、面談の実施、求人の紹介、その他の転職支援サービスの全部または一部を提供できない場合があります。なお、当社はその判断に関する理由について、ユーザーに対して開示または説明する義務を負わないものとします。</u> <u>4. 当社は、ユーザーが本規約に違反した場合、またはその他ユーザーへのサービス提供が不適切であると当社が判断した場合、いつでも転職支援サービスの提供をお断りし、または終了することができるものとします。なお、当社はその判断に関する理由について、ユーザーに対して開示または説明する義務を負わないものとします。</u>
第4条／削除	<u>第4条（ID・パスワード）</u> <u>当社は、利用者に対し、本サービスを利用するためのID・パスワードを発行し、付与することがあります。</u> <u>利用者は、発行・付与されたID・パスワードについて、自らの責任において使用・管理し、理由の如何を問わずID・パスワードを第三者に使用させ、または貸与することはできないものとします。</u>	(削除)

第5条／第9条	第5条（個人情報の取り扱い） 当社は、別途定める「個人情報の取り扱いについて」に従い、<u>利用者</u>の個人情報を適切に収集・利用・提供・管理いたします。	第9条（個人情報の取り扱い） 当社は、別途定める「個人情報の取り扱いについて」に従い、<u>ユーザー</u>の個人情報を適切に収集・利用・提供・管理いたします。
第6条／第7条	第6条（求人の照合） 当社は、<u>利用者</u>の希望やお申し込み内容と求人企業が希望する求人条件とを照合しますが、その検討基準や判断の根拠・理由などをお伝えすることはできません。	第7条（転職支援サービス） 2. 当社は、<u>ユーザー</u>の希望やお申し込み内容と求人企業が希望する求人条件とを照合しますが、その検討基準や判断の根拠・理由などをお伝えすることはできません。
第7条／第10条・第11条	第7条（知的財産権等） 1. 本サービスに係る所有権、知的財産権、肖像権およびパブリシティ権等一切の権利は、当社または当該権利を有する第三者に帰属します。サイト等にて掲載された記事、画像、イラスト、動画その他のコンテンツの著作権は、著作権者の承諾なしに、本サービスの全部または一部を問わず利用（書籍やその他の印刷物などへの掲載、コピー、放送、翻訳、販売その他、形態の如何を問いません。）することはできません。また、「私的使用のための複製」および「引用」の範囲を超えて使用する際には、当社若しくは提供者など著作権者の使用許諾が必要となります。なお、原著権者がいる場合は原著権者の承諾がないと使用できません。	第10条（知的財産権等） 1. 本サービスに係る所有権、知的財産権、肖像権およびパブリシティ権等一切の権利は、<u>ユーザーコンテンツを除き</u>、当社または当該権利を有する第三者に帰属します。<u>アンドプロ</u>サイト等にて掲載された記事、画像、イラスト、動画その他のコンテンツの著作権は、著作権者の承諾なしに、本サービスの全部または一部を問わず利用（書籍やその他の印刷物などへの掲載、コピー、放送、翻訳、販売その他、形態の如何を問いません。）することはできません。また、「私的使用のための複製」および「引用」の範囲を超えて使用する際には、当社若しくは提供者など著作権者の使用許諾が必要となります。なお、原著権者がいる場合は原著権者の承諾がないと使用できません。 2. 本サービスにおけるユーザーコンテンツの著作権は、作成当事者であるユーザーに帰属します。当該ユーザーは、ユーザーコンテンツが本サービスに掲載された場合、当社が保存・記録し、下記の目的で利用することを無償で許諾するものとします。また、かかる利用に際して、当該ユーザーは、当社に対して、著作者人格権を行使しないものとします。 <u>(1) アンドプロサイトでユーザーのコメント・回答を紹介するため</u> <u>(2) 本サービスの宣伝・広告・広報などを行うため</u>

	<u>2. サイト等</u>に掲載されている<u>ロゴおよびサービス</u>等の名称は、当社もしくは当社の事業に関連する第三者の商標または登録商標であり、一切の不正使用を禁じます。 3. 当社は、明示または黙示を問わず、本サービスおよびサイト等が、第三者の知的財産権その他の権利を侵害していないこと等について、保証しません。	第11条（商標権） <u>アンドプロサイト</u>に掲載されている<u>著作物、ロゴ、サービス</u>等の名称は、当社もしくは当社の事業に関連する第三者の商標または登録商標であり、一切の不正使用を禁じます。 第10条（知的財産権等） 3. 当社は、明示または黙示を問わず、本サービスおよび<u>アンドプロサイト</u>等が、第三者の知的財産権その他の権利を侵害していないこと等について、保証しません。
新設／第12条	（新設）	第12条（情報の私的利用以外の禁止と例外） <u>1. ユーザーは、当社が許可または承認した場合（当該情報に関して権利を持つ第三者がいる場合には、当社を通じて第三者の承認を取得することを含む。本条において以下同じ。）を除き、本サービスを通じて入手したいかなる情報もユーザー個人としての私的利用の範囲を超えて、複製、販売、出版、公開その他いかなる方法においても使用することはできず、また、他のユーザーまたは第三者をして同様の行為をさせてはなりません。</u> <u>2. ユーザーは、営利目的で本サービスを利用してはなりません。</u> <u>3. 当社は、例外的に、本サービスにおける特定の当社コンテンツの全部または一部について、前各項で禁止する目的および方法で使用することを明示的に許可する場合があります。</u>
新設／第13条	（新設）	第13条（提供する情報の正確性） <u>1. アンドプロサイトに掲載される記事内容、およびユーザーが作成した情報、広告その他第三者により提供される情報等に関し、当社は、その完全性、正確性、有用性等について保証しません。</u> <u>2. マイページ会員登録の解除、記事およびコンテンツの削除等の理由により、マイページ会員情報、記事等の情報の表示が正確でない場合があります。当社はマイページ会員情報、記事等</u>

新設／第14条	(新設)	の情報の保持において、その完全性、正確性、有用性を保証しません。 <u>3. 本サービスには、ユーザーコンテンツおよびこれに係る情報を永続的に保存または掲載するサービスは含まれておりません。よって、ユーザーコンテンツおよびこれに係る情報の削除、喪失などに関連してユーザーに生じた損害については、当社は一切の責任を負いません。</u> <u>第14条（特別依頼事項）</u> <u>1. 当社は、ユーザーに対し、不定期でアンケートへの回答、座談会への出席などを依頼することがあります（このような依頼事項を、「特別依頼事項」といいます）。特別依頼事項に応諾いただいたユーザーは、当社が各種特別依頼事項について必要に応じて定める規約等を遵守します。</u> <u>2. 当社およびユーザーは、本規約および特別依頼事項の履行上知り得た業務上の機密について、これを守秘する義務を持つこととします。</u>
第8条／第15条	<u>第8条（利用者の禁止事項）</u> <u>利用者は、本サービスの利用申し込み時、および本サービスを利用する際に、以下の行為をしてはならないものとします。</u> <u>1. 虚偽の情報を申告・提供する行為</u> <u>2. 当社および当社の事業に関わる関係者や他の利用者または第三者を誹謗・中傷、侮辱する行為</u> <u>3. 当社および当社の事業に関わる関係者や他の利用者または第三者の財産、名誉、プライバシーや著作権、その他の知的所有権を含む一切の権利を侵害する行為</u> <u>4. 本サービスの運営を妨げる行為もしくは当社の社会的信用・評価を毀損する行為</u> <u>5. 本サービスで取得した情報を第三者に漏洩・開示する行為</u>	<u>第15条（禁止事項等）</u> <u>1. ユーザーは、本サービスを利用するにあたり、以下の各行為またはその恐れのある行為をしてはならないものとします。</u> <u>(1) 犯罪行為もしくは犯罪行為に結びつく行為</u> <u>(2) 当社または第三者の著作権、商標権その他の知的財産権、プライバシー権、名誉等の権利を侵害する行為</u> <u>(3) 当社または第三者を差別または誹謗中傷する行為</u> <u>(4) 本サービスの提供のためのシステムへの不正アクセス、コンピュータウィルスなど、有害なコンピュータプログラムの類の書き込み等、本サービスの運営を妨げる行為</u> <u>(5) 第三者が運用するものかどうかを問わず、自動化システムまたはソフトウェア等を使用して本サービスへのアクセスおよびデータを抽出する行為（クローリング、スクレイピング等）</u> <u>(6) 本サービスの利用権を第三者に再許諾、譲渡し、または、担保に供する行為</u> <u>(7) 本サービスに関連するソフトウェアのリバースエンジニアリング、逆コンパイル、逆アセンブル、その他これらに準じる行為</u>

	<u>6. 公序良俗や法令に違反する行為、またはその恐れがある行為</u> 7. 反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与える行為、または反社会勢力を利用する行為等、もしくはそれらの恐れのある行為	<u>(8) 当社または第三者の信用を損なう行為</u> <u>(9) 他人になりすまして、本ソフトウェアおよび本サービスを利用する行為</u> <u>(10) 法令、公序良俗若しくは本規約に違反する行為</u> <u>(11) 営利を目的とした情報提供活動または売買・譲渡を持ちかける内容</u> <u>(12) 虚偽の内容を登録する行為</u> <u>(13) 当社の承認した以外の方法により、本サービスおよびソフトウェアを利用する行為</u> <u>(14) 当社または第三者に対する迷惑行為</u> <u>(15) その他当社が不適切と判断する行為</u> <u>2. ユーザーの反社会的勢力等に関連する組織に属する行為、反社会的勢力に利益を与える行為、または反社会的勢力を利用する行為等、もしくはそれらの恐れのある行為は禁止します。</u>
第9条／第7条	<u>第9条（本サービスの提供の停止・終了）</u> 1. 当社は、<u>利用者が本規約に違反したと当社が判断した場合、または、利用者と当社との信頼関係が維持できないと当社が判断した場合、当該利用者に何らの催告を要することなく、即時に本サービスの提供を停止、または終了することができるものとします。また、これにより発生する一切の損害について、当社は何らその責任を負わないものとします。なお、本項の定めは、当社の当該利用者に対する損害賠償請求を妨げるものではありません。</u> 2. 当社は、<u>前項の場合において、その判断に関する質問等への回答および、その他一切の対応を行う義務はないものとします。</u> 3. 当社は、<u>利用者から本サービス提供終了のお申し出を受けた場合、合理的な範囲内で速やかに本サービスの提供を終了いたします。</u>	<u>第7条（転職支援サービス）</u> 8. 当社は、<u>ユーザーから転職支援サービス提供終了のお申し出を受けた場合、合理的な範囲内で速やかに転職支援サービスの提供を終了いたします。</u>
新設／第16条	(新設)	<u>第16条（権利義務の譲渡禁止）</u> 1. <u>ユーザーは、本規約に別段の定めがある場合を除いて、当社の事前の書面による承諾なし</u>

新設／第17条	(新設)	に、本規約に基づく地位および本規約により生じた権利義務を、第三者に譲渡し、貸与し、または担保に供することはできないものとします。 2. 当社は、本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い本利用契約上の地位、本規約に基づく権利義務並びにユーザーの情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、ユーザーは、かかる譲渡につきあらかじめ同意したものとします。 なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。 <u>第17条（当社の削除権限）</u> 1. 当社は、次に掲げる場合には、コメントの情報の違法性・本規約違反の有無に関らず、関連するコメントの情報について、その全部もしくは一部の削除または公開範囲の変更等の措置を行うことが出来るものとします。 2. 公的な機関または専門家（国、地方公共団体、特定電気通信役務提供者の損害賠償責任の制限および発信者情報の開示に関する法律のガイドラインに規定された信頼性確認団体、インターネット・ホットラインセンター、弁護士等をいいます）から、コメントの情報において、違法、公序良俗違反または他人の権利を侵害する等の指摘・意見表明があった場合。 3. 権利者と称する者から、コメントの情報が自分の権利を侵害する旨の申告があった場合。但し、権利者と称する者から、権利者であることを合理的に判断できる資料を提示され、当社にて慎重に検討した結果、権利者であると当社が判断した場合に限る。
----------------	-------------	---

第10条／第18条	<u>第10条（本サービスの変更・中断）</u> 当社は、以下のいずれかに該当する場合は、<u>利用者</u>への通知・承諾なく本サービスの全部もしくは一部を変更、または<u>一時中断</u>することがあります。 1. <u>本サービスを提供するためのシステム等の保守、点検、更新、その他緊急の必要性がある場合</u> 2. <u>通常の安全対策では防止が不可能なシステム障害やウイルス被害、地震・火災・停電等不可抗力により本サービスの提供が困難になった場合</u> 3. <u>その他不測の事態により、本サービスの提供が困難と当社が判断した場合</u>	<u>第18条（本サービスの変更・中止・終了）</u> 1. <u>当社は必要に応じて、本サービスに新しいサービスを追加したり、変更したりすることがあり、ユーザーはこれをあらかじめ承諾した上で本サービスを利用するものとします。</u> 2. 当社は、以下の<u>各号</u>のいずれかに該当する場合は、<u>ユーザーへの通知・ユーザーの承諾なくアンドプロサイトまたは本サービスの全部もしくは一部を変更、または中止することがあります。また、これにより発生する一切の損害について、当社の故意または重過失による場合を除き、当社は何らの責任も負わないものとします。</u> <u>(1) 定期的または緊急に本サービス提供の為のコンピューターシステムの保守・点検を行う場合</u> <u>(2) 火災・停電、天変地異等の非常事態により本サービスの運営が不能になった場合</u> <u>(3) 戦争、内乱、暴動、労働争議等により、本サービスの提供が不能になった場合</u> <u>(4) サービス提供の為のコンピューターシステムの不良および第三者からの不正アクセス、コンピュータウィルスの感染等により本サービスを提供できない場合</u> <u>(5) 法律、法令等に基づく措置により本サービスが提供できない場合</u> <u>(6) 第三者提供サービスの停止または終了（保守、仕様の変更、瑕疵の修補による停止を含みますが、これらに限りません。）により、本サービスの提供が困難または不能となった場合</u> <u>(7) その他、当社が止むを得ないと判断した場合</u> 3. 当社は、前項によりアンドプロサイトまたは本サービスの運用を停止する場合、事前に電子メール等によりユーザーおよび第三者にその旨を通知するものとします。但し、緊急の場合は、この限りではありません。 4. 当社は、第2項各号に記載した以外の場合でも、事前に電子メール等によりユーザーおよび第三者に通知することにより、アンドプロサイトまたは本サービスの全部または一部を中止または終了することができます。これによりユーザーまたは第三者に損害が発生した場合でも、
------------------	--	---

第11条／第7条	第11条（利用者の責任と免責事項） 1. <u>本サービスの利用は、利用者が自己の責任に基づいて行うものとします。</u> 2. <u>利用者は、本サービスの利用に際し、当社に提供した情報について一切の責任を負うものとします。</u> 3. 当社は、<u>利用者の本サービス</u>の利用が、必ず<u>転職に成功する</u>等の有効性を保証するものではありません。 4. <u>利用者は、利用者の責任</u>において、入社後の仕事内容や労働条件を直接求人企業に確認し雇用契約を結ぶものとします。当社は求人企業に確認を行なうものの、当該雇用契約の内容を最終的に保証するものではありません。 5. 当社は、<u>本サービス</u>を利用したことにより<u>利用者</u>に損害が発生した場合には、当社の過失により直接的かつ通常生じる範囲内の損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負いません。	<u>当社の故意または重過失による場合を除き、当社は一切の責任を負わないものとします。</u> 5. <u>当社は、事前に電子メール等によりユーザーおよび第三者に通知することなく、本サービスの内容または名称につき変更することができるものとします。これによりユーザーまたは第三者に損害が発生した場合でも、当社の故意または重過失による場合を除き、当社は一切の責任を負わないものとします。</u> 第7条（転職支援サービス） 3. 当社は、<u>転職支援サービス</u>の利用が、必ず<u>ユーザーの転職成功（求人企業からの内定の獲得、雇用契約の締結、求人企業への入社、または転職に伴う年収の増加もしくは待遇の改善等を含みますが、これらに限りません。）</u>に結びつくこと等の有効性を保証するものではありません。 4. <u>ユーザーは、自己の責任</u>において、入社後の仕事内容や労働条件を直接求人企業に確認し雇用契約を結ぶものとします。当社は求人企業に確認を行なうものの、当該雇用契約の内容を最終的に保証するものではありません。 5. 当社は、<u>転職支援サービス</u>を利用したことにより<u>ユーザー</u>に損害が発生した場合には、当社の過失により直接的かつ通常生じる範囲内の損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負いません。 6. <u>ユーザーは、転職支援サービスの利用にあたり、当社または求人企業に対して提供、登録または申告した一切の情報（個人情報、職務経歴、保有資格等を含みます）の内容について、当該情報が常に最新、正確かつ真実であり、機密情報等の漏洩に該当しないことを保証し、一切の責任を負うものとします。</u> 7. <u>ユーザーは、提供した情報に変更が生じた場合、または最新かつ正確でないことが判明した</u>
-----------------	---	--

新設／第19条	(新設)	<u>場合は、速やかに当社に対してその旨を報告するものとします。</u> <u>第19条（当社の権利）</u> <u>1. 当社は、ユーザーコンテンツのアンダプロサイトへの掲載を、当社の裁量により決定することができるものとします。また当社はその判断についての説明義務を負わないものとします。</u> <u>2. 当社は、ユーザーの承諾を必要とせず、本サービスを利用して広告等を掲載する権利を有します。</u> <u>3. 当社は、提供するサービスやソフトウェアに当社または当社に掲載依頼をした第三者の広告を掲載することができるものとします。</u> <u>4. 当社は、ユーザーの承諾を必要とせず、当社が適切と判断する方法にて本サービスを分類または順位を付けて掲載することができるものとします。また、当該分類または順位に応じて、ユーザーに種別を設けて、それぞれのユーザーに異なるサービス形態で、随時提供できる権利を有します。</u> <u>5. 当社は、ユーザーの事前の承諾を必要とせず、ユーザーコンテンツにおいても、本サービスの宣伝・広告の目的において複製する権利、公衆送信する権利、改変する権利、編集する権利を有します。</u>
新設／第20条	(新設)	<u>第20条（免責事項）</u> <u>1. 当社は、本サービスが遅延し、または中断したことに起因してユーザーが被った被害について、当社の故意または重過失による場合を除き、その責任を一切負わないものとします。</u> <u>2. 当社は、本サービス並びに本サービスに関連するソフトウェアの利用を通じて得た情報等の正確性、安全性、有用性、合法性、信用性、倫理性、道徳性等について、その責任を一切負わないものとします。</u> <u>3. 当社は、本サービスおよび本サービスに関連するソフトウェア、コンテンツ、リンク先サイトにおけるサービス等を利用したことに起因する、またはそれによって関連して生じた損害・不利益について、当社の故意または重過失によ</u>

		る場合を除き、その責任を一切負わないものとします。 4. 当社は、本サービスの利用を通じて得た情報等に起因して損害が生じた場合、当社の故意または重過失による場合を除き、その責任を一切負わないものとします。 5. ユーザー同士、ユーザーと第三者、あるいは第三者同士のトラブルに対して、個人・法人問わず、万一トラブルが発生した場合、当事者同士で解決するものとし、当社はその責任を一切負わないものとします。 6. 当社は、サービス提供の為のコンピューターシステムの障害等による電子メールの遅配、未配、アンドプロサイト上の誤表示、表示速度の低下、およびそれ以外のいかなる原因に基づき生じた損害について、当社の故意または重過失による場合を除き、賠償する義務を一切負わないものとします。 7. 当社は、ユーザーが使用するコンピューター、回線、端末、ソフトウェア等の環境等に基づき生じた損害について、賠償する義務を一切負わないものとします。 8. 当社は、ユーザーが使用する端末が本サービスの利用に適さない場合であっても、本ソフトウェアおよび本サービスの変更、改変等、当該利用に適するように対応する義務を負わないものとします。 9. ユーザーの本規約違反または権利侵害に関連して生じたすべてのクレームや請求について、ユーザーの責任と費用で解決するものとし、当社はその責任を一切負わないものとします。万一当該クレームおよび請求への対応に起因または関連して当社に費用が発生した場合、または賠償金等の支払いを行った場合については、ユーザーは当該費用および賠償金を負担するものとします。 10. 当社は、ユーザーが本規約に違反した場合、その他当社が本サービスの運営上不相当と判断する行為をユーザーが行った場合には、当該ユーザーに対して、何らの通知、催告または理由の開示なしに、当該ユーザーのマイページ会員登録の解除、本サービスの利用停止または終了、損害賠償請求等、当該ユーザーの行為の防止に必要な措置（法的措置を含みます。）を採ることができるものとし、それに起因してユーザーに発生したいかなる損害についても、賠償
--	--	---

新設／第21条	(新設)	<u>責任を負いません。なお、当社はその判断に関する理由について、ユーザーに対して開示または説明する義務を負わないものとします。</u> <u>11. 当社は、当社が本規約に基づいて行った行為によりユーザーに損害が生じた場合、当社の故意または重過失による場合を除き、賠償する義務を一切負わないものとします。</u> 第21条（リンク先外部サイト） <u>1. アンドプロサイトに記載されているリンク先外部サイトは、それぞれのリンク先外部サイトの利用規約が適用されます。利用する前にリンク先外部サイトの利用規約をご確認ください。</u> <u>2. 前項は、リンク先外部サイトの運営会社から提供された資料に基づき作成されています。当社は、リンク先外部サイトの内容について、またこれらの利用により生じた損害に関して何らの責任を負わないものとし、ユーザーはこれを予め了承するものとします。</u>
第12条／第22条	第12条（損害賠償） <u>利用者は、利用者が</u>本サービスの利用に際し、当社<u>および</u>、当社の関係者<u>または</u>第三者に対し損害を与えた場合、その損害を賠償し、<u>当社を免責</u>するものとします。	第22条（損害賠償） <u>ユーザーが</u>本サービスの利用に際し、当社、当社の関係者、<u>他のユーザー</u>、第三者に対し損害を与えた場合、<u>ユーザーは、その損害を賠償するものとし、当社に対しては、当社の故意または重過失に起因する場合を除き、損害賠償請求等何らの請求もしないものとします。</u>
第13条／第23条	第13条（本規約の変更） 当社は、第5条（個人情報の取り扱い）を除き、必要に応じてユーザーの承諾を得ることなく本規約の内容を変更することができるものとします。変更の内容は、<u>当社の本サービス提供のためのサイト上に2週間</u>掲載し、その期間経過をもってすべての<u>利用者</u>が了承したものとみなします。	第23条（本規約の変更） <u>1. 当社は、第9条（個人情報の取り扱い）を除き、必要に応じてユーザーの承諾を得ることなく本規約の内容を変更することができるものとします。変更後の内容は、効力発生日の2週間前に本サイトに掲載し、その期間経過をもってすべてのユーザーが了承したものとみなします。</u> <u>2. ユーザーは、前項に定める効力発生の時点以降、当該内容の不知または不承諾を申し立てることはできないものとします。</u>

新設／第24条	(新設)	<u>第24条（準拠法）</u> <u>本規約は日本国法に準じて解釈されるものとします。</u>
第14条／第25条	<u>第14条（定めのない事項）</u> 本規約に定めのない事項は、日本の法令の定めに従い、<u>利用者</u>と当社との間において、互いに誠意をもって協議し解決することとします。	<u>第25条（定めのない事項）</u> 本規約に定めのない事項は、日本の法令の定めに従い、<u>ユーザー</u>と当社との間において、互いに誠意をもって協議し解決することとします。
付則	(新設)	<u>第1条（施行日）</u> <u>本規約は、2026年9月1日（以下「施行日」といいます）より施行します。</u> <u>第2条（専門サイトのユーザーへの適用）</u> <u>当社が運営する「Answers」「AnswersNews」「オートモーティブ・ジョブズ」「建設・設備求人データベース」「整備士ジョブズ」「セコカンプラス」「転職Hacks」「MR BiZ」の各サイト（以下「専門サイト」といいます）が、「アンドプロ」のブランドのもとに包括して提供されることに伴い、施行日をもって、専門サイトのユーザーには自動的に「アンドプロ」のユーザーとして本規約が適用されるものとします。</u> <u>第3条（包括に伴う登録情報の取り扱い）</u> <u>1. 前条の包括に伴い、ユーザーが専門サイトにおいて登録した一切の情報（個人情報を含みます）は、本規約に基づく登録・利用情報として包括され、取り扱われるものとします。</u> <u>2. 当社は、前項により包括され、取り扱われる個人情報について、別途定める「個人情報の取り扱いについて」に従い、適切に取得・利用・管理いたします。</u> <u>3. ユーザーは、専門サイトが「アンドプロ」のブランドのもとに包括して提供されること、および本条第1項に基づく情報の取り扱いについて、施行日（施行日以降に初めて本サービスを利用した時点を含みます）をもって、あらかじめ</u>

		<u>め異議なく承諾したものとみなし、これに同意するものとします。</u>
--	--	---------------------------------------

個人情報の取り扱いについて 新旧対照表 (2026年8月18日改定)

変更前	変更後
個人情報保護方針・個人情報の取り扱いについて 個人情報の取り扱いについて 株式会社クイック（以下、「当社」といいます。）では、当社が提供する転職支援サービス（以下、「本サービス」といいます。）を通じて取得した個人情報の取り扱いについて、下記の通り管理・運用を行っております。 個人情報の定義 当社は、個人に関する情報であり、当該情報に含まれる氏名、生年月日、住所、職務経歴をはじめ電話番号、メールアドレスなどやそれらの組み合わせにより当該個人と識別できるものを個人情報として取り扱います。 当社は、単体では個人情報に該当しない利用者個人に関する情報（Cookieと呼ばれる技術を用いて取得される閲覧履歴等の情報や位置情報などが該当します。以下、「個人関連情報」といいます。）を取得することがあります。 当社は、取得した個人関連情報を他の情報と照合することにより特定の利用者を識別した上で取り扱う場合があります。この場合には、利用者から同意を頂くことその他の対応が法令上求められる場合は当該対応を行った上で、当該個人関連情報を個人情報として取り扱います。 個人情報収集の目的 以下の各号に掲げる目的で個人情報を取得し、その目的の範囲内でのみ利用します。 1. 適切な職業紹介および当社の無料転職支援サービス運営のための情報提供 例) 当社の転職支援サービスに伴うやり取り・お問い合わせへの対応 2. 利用者の承諾を前提とした求人企業・施設などへの個人情報開示 例) 利用者からの意思表示に基づく求人企業への応募 3. 利用者に対する各種サービスの提案・情報提供・広告配信・資料の送付 例) ニュースの配信、アンケートの依頼、広告配信事業者	個人情報保護方針・個人情報の取り扱いについて 個人情報の取り扱いについて 株式会社クイック（以下、「当社」といいます）では、当社が運営するウェブサイト「アンドプロ」および「アンドプロ」のブランドのもとに包括して提供される各専門サイト、並びにこれらを通じて提供する一切のサービス（マイページ会員サービス、メールマガジン配信、コンサルタン トによる転職支援サービス等を含み、以下「本サービス」といいます）<u>を通じて取得した個人情報の取り扱いについて、下記の通り管理・運用を行っております。</u> 個人情報の定義 当社は、個人に関する情報であり、当該情報に含まれる氏名、生年月日、住所、職務経歴をはじめ電話番号、メールアドレスなどやそれらの組み合わせにより当該個人と識別できるものを個人情報として取り扱います。 また、当社は、単体では個人情報に該当しないユーザー個人に関する情報（Cookieと呼ばれる技術を用いて取得される閲覧履歴等の情報や位置情報などが該当します。以下、「個人関連情報」といいます）を取得することがあります。 当社は、取得した個人関連情報を他の情報と照合することにより特定のユーザーを識別した上で取り扱う場合があります。この場合には、ユーザーから同意を頂くことその他の対応が法令上求められる場合は当該対応を行った上で、当該個人関連情報を個人情報として取り扱います。 個人情報収集の目的 以下の各号に掲げる目的で個人情報を取得し、その目的の範囲内でのみ利用します。 1. 適切な職業紹介および当社の無料転職支援サービス運営のための情報提供 例) 当社の転職支援サービスに伴うやり取り・お問い合わせへの対応 2. ユーザーの承諾を前提とした求人企業・施設などへの個人情報開示 例) ユーザーからの意思表示に基づく求人企業への応募 <u>（求人企業が採用代行（RP0）を利用している場合、当該採用代行事業者も含む）</u>

を利用した広告の配信

※取得した情報（属性や行動履歴等）を分析して利用者の趣味・嗜好に応じた情報・広告配信を行います

4. 当社のウェブサイト・アプリその他各種媒体等に掲載するための情報の加工、統計および分析

5. 当社サービスの改善・新規サービス開発のための利用状況の分析

6. 当社サービスの健全な運営に必要な不正対策

7. お問い合わせ内容の適切な受付、管理

例) お問い合わせフォームより受け付けたお問い合わせ内容の管理

※上記利用目的の範囲において、ユーザーとの通話またはオンライン会議の内容を録音

または録画する場合があります。

個人情報の利用および提供について

収集した個人情報は「個人情報収集の目的」の範囲内でお取り扱いをいたします。

法令に定める場合を除き、利用者の同意がない限り、個人データを企業および第三者に開示・提供することは一切ありません。

個人情報の管理について

個人情報への不当なアクセスまたは個人情報の紛失、破壊、改竄、漏洩などの危険に対して、組織面、施設・設備面および技術面において必要かつ合理的な安全対策を継続的に講じるよう努めます。情報管理チーム チームリーダーは、個人情報を取り扱う当社の従業員に対し、個人情報の安全管理が図られるよう、必要かつ適切な教育および監督を行います。

当社における個人情報の取得体制および講じている措置の内容の詳細については、以下の「個人情報に関するお問い合わせ先」記載の問い合わせ申し出先までお問い合わせください。

3. ユーザーに対する各種サービスの提案・情報提供・広告配信・資料の送付

例) ニュースの配信、アンケートの依頼、広告配信事業者を利用した広告の配信、マイページ会員サービスの案内

※取得した情報（属性や行動履歴等）を分析してユーザーの趣味・嗜好に応じた情報・広告配信を行います

4. 当社のウェブサイト・アプリその他各種媒体等に掲載するための情報の加工、統計および分析

5. 当社サービスの改善・新規サービス開発のための利用状況の分析

6. 当社サービスの健全な運営に必要な不正対策

7. お問い合わせ内容の適切な受付、管理

例) お問い合わせフォームより受け付けたお問い合わせ内容の管理

※上記利用目的の範囲において、ユーザーとの通話またはオンライン会議の内容を録音または録画する場合があります。

個人情報の利用および提供について

当社は、お預かりした個人情報を、あらかじめ本人の同意を得た上で、求人企業等の第三者に提供します。なお、ユーザーが転職支援サービスを利用していない場合、又は特定の求人に対して自ら応募の意思表示を行っていない場合、求人企業等の第三者へ個人情報が提供されることは一切ありません。

安全管理のために講じた措置

当社は、個人情報の漏えい、滅失又はき損の防止その他の個人情報の安全管理のために、外的環境を把握したうえで必要かつ適切な措置を講じています。

・基本方針の策定

当社は、個人情報の適正な取り扱いを確保するため、基本方針を策定しています。

・個人情報の取り扱いに係る規律の整備

当社は、個人情報の取扱方法、責任者及びその任務等について定める社内規程を策定しています。

・組織的安全管理措置

当社は、各部門に個人情報の取り扱いに関する責任者として「部門個人情報管理者」を設置し、年度ごとに取扱報告を行うことで安全管理措置の評価、見直し及び改善を図っています。また、安全管理措置に関する社内規程に従業者に遵守させ、漏えい等の事故の発生又は兆候を把握した場合は、責任者へ報告・連絡する体制を整備しています。

・人的安全管理措置

当社は、従業員に対し個人情報の適正な取り扱いに関する教育・研修を定期的の実施しています。

・物理的、技術的安全管理措置

当社は、入退室管理を行うとともに、盗難等の防止対策や個人情報を含む機器・装置等の物理的な保護等を行っています。また、個人情報及び個人情報を取扱う情報システムへのアクセス制御、不正ソフトウェア対策、情報システムの監視等を実施しています。

個人情報の保管期間

当社が判断する適切な期間を経たのち、個人情報保護の観点に基づき、利用者の個人情報を削除します。なお履歴書および職務経歴書等、当社へ郵送および持参いただいた書類は、企業紹介・推薦の有無、採用・不採用の結果を問わず返却しません。個人情報の削除と同時に当社が責任を持って廃棄します。なお個人情報は、法令等の定めに従いサービスを終了した後も一定期間保管します。保管期間が経過した個人情報は速やかに削除します。

個人情報の開示等の求めについて

利用者の保有個人データについて、利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加または削除、利用の停止・消去および第三者への提供の停止、第三者提供記録の開示（「開示等」といいます。）のお申し出があった場合、法令および当社規定の手順に従い、利用者本人であることを確認でき次第、すみやかに対応いたします。ただし、当社の業務に支障のある場合や、厚生労働省の指導に基づく業務記録の必要がある場合は、開示等の依頼にお応えできないことがあります。

個人情報提供の任意性

当社に対して個人情報を提供することは任意です。ただし、個人情報を提供されない場合には、適切な転職支援サービスを提供できない恐れがあります。

Cookie（クッキー）等の利用について

当社では最適な情報提供のため、閲覧履歴・登録履歴と言ったインターネットの利用にかかるアクセスログ、および利用者の属性情報、端末固有ID・Cookie等（以下、「Cookie等」といいます。）に関わる技術を利用します。（以下、省略）

個人情報の保管期間

当社が判断する適切な期間を経たのち、個人情報保護の観点に基づき、ユーザーの個人情報を削除します。なお履歴書および職務経歴書等、当社へ郵送および持参いただいた書類は、企業紹介・推薦の有無、採用・不採用の結果を問わず返却しません。個人情報の削除と同時に当社が責任を持って廃棄します。なお個人情報は、法令等の定めに従いサービスを終了した後も一定期間保管します。保管期間が経過した個人情報は速やかに削除します。

個人情報の開示等の求めについて

ユーザーの保有個人データについて、利用目的の通知、開示、内容の訂正・追加または削除、利用の停止・消去および第三者への提供の停止、第三者提供記録の開示（「開示等」といいます）のお申し出があった場合、法令および当社規定の手順に従い、ユーザー本人であることを確認でき次第、すみやかに対応いたします。ただし、当社の業務に支障のある場合や、厚生労働省の指導に基づく業務記録の必要がある場合は、開示等の依頼にお応えできないことがあります。

個人情報提供の任意性

当社に対して個人情報を提供することは任意です。ただし、各サービス（メルマガ配信、マイページ会員サービス、転職支援サービス等）において必要な情報を提供されない場合には、当該各サービスの全部又は一部を提供できない恐れがあります。

Cookie（クッキー）等の利用について

当社では最適な情報提供のため、閲覧履歴・登録履歴と言ったインターネットの利用にかかるアクセスログ、およびユーザーの属性情報、端末固有ID・Cookie等（以下、「Cookie等」といいます）に関わる技術を利用します。（以下、省略）